**План антикоррупционных мероприятий Государственного бюджетного учреждения здравоохранения**

 **Республики Коми «Усть-Вымская центральная районная больница» на 2024 год.**

| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми «Усть-Вымская центральная районная больница» (далее - ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ», учреждение) | Председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГБУЗ РК «ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ» | В течение всего периода  | Урегулирование конфликта интересов, принятие мер по обеспечению соблюдения работниками требований к служебному поведению. |
| 2. | Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения, организация проведения проверок по случаям несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, а также применение соответствующих мер ответственности | Главный врач Руководители структурных подразделенийЮрисконсульт | По мере необходимости в течение всего периода | Проведение проверок.Принятие мер дисциплинарной ответственности к виновным лицам. |
| 4. | Проведение мероприятий, направленных на формирование негативного отношения к коррупции, организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике | Руководители структурных подразделенийЮрисконсульт | В течение всего периода | Тематические планерки, консультации.  |
| 5. | Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Отдел кадров | По мере необходимости в течение всего периода | Повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в образовательных учреждениях, реализующих соответствующие образовательные программы  |
| 6. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ» | Главный врачРуководители структурных подразделенийЮрисконсульт | В течение всего периода | Недопущение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация последствий при их совершении |
| 7. | Обеспечение режима открытости, прозрачности информации при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, обеспечение конкуренции при осуществлении закупок | Единая комиссия по закупкам товаров, работ, услуг | В течение всего периода | Увеличение доли закупок для нужд ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ», путем проведения процедур на электронных площадках. |
| 8. | Обеспечение размещения в общедоступных местах и на официальном Интернет-сайте ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ» информации об антикоррупционной деятельности учреждения, поддержание в актуальном состоянии соответствующей информации | Юрисконсульт Программист | В течение всего периода | Размещение информации о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции и документации ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ» об антикоррупционной политике  |
| 9. | Осуществление эффективной системы обратной связи (в т.ч. с использованием «телефона доверия», компьютерных технологий через сеть Интернет), позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества | Главный врачРуководители структурных подразделенийЮрисконсульт  | В течение всего периода | Введение учета обращений о признаках коррупции в ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ».Проведение проверок, принятие мер дисциплинарной ответственности к виновным.  |
| 10. | Подготовка и размещение на официальном сайте ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ» информации о среднемесячной заработной плате лиц, замещающих по состоянию на 31 декабря отчетного года должности руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Республики Коми № 349-р от 22 февраля 2017 года)  | Главный врачГлавный бухгалтерПрограммист | В установленные приказом Министерства здравоохранения Республики Коми № 349-р от 22 февраля 2017 года сроки  | Увеличение степени прозрачности механизма оплаты труда соответствующих работников. |
| 11. | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | Главный врачГлавный бухгалтер | В течение всего периода | Сохранность активов ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ». |
| 12. | Ознакомление вновь принятых работников, с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции | Отдел кадров Юрисконсульт | В течение всего периода | Профилактика и недопущение коррупционных правонарушений со стороны работников. |
| 13. | Разработка (внесение изменений) локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции. | Юрисконсульт | По мере необходимости в течение всего периода | Совершенствование системы антикоррупционной политики ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ», обеспечение актуальности антикоррупционных стандартов, принятых в учреждении. |
| 14 | Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов работниками ГБУЗ РК «Усть-Вымская ЦРБ», замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском. | Главный врачРуководители структурных подразделенийЮрисконсульт | В течение всего периода | Выявление и урегулирование конфликта интересов, разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков |